

ABSTRAK

Abdul Rohman, Analisa Perencanaan Kebutuhan Tenaga Di Bagian Assembling Rekam Medis Rawat Inap Berdasarkan Metode WISN (*WORK LOAD INDICATOR STAFF NEED*) Di Rumah Sakit Yadika Kebayoran Lama, Karya Tulis Ilmiah, Program Diploma-III Akademi Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan Bhumi Husada, Jakarta 2021, VI BAB, 54 halaman, 6 Tabel, 5 Lampiran.

Perencanaan kebutuhan tenaga Sumber Daya Manusia Kesehatan adalah proses sistematis dalam upaya menetapkan jumlah, jenis dan kualifikasi SDM yang dibutuhkan sesuai dengan kondisi suatu wilayah dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan, Beban Kerja adalah besaran pekerjaan yang harus dipikul oleh suatu jabatan/unit organisasi dan merupakan hasil kali antara volume kerja dan norma waktu, Analisis Beban Kerja adalah suatu teknik manajemen yang dilakukan secara sistematis untuk memperoleh informasi mengenai tingkat efektivitas dan efisiensi kerja organisasi berdasarkan volume kerja. Pada penelitian ini, penulis melakukan penelitian di unit rekam medis bagian assembling di Rumah Sakit Yadika Kebayoran Lama dimana di unit rekam medis tidak ada petugas khusus di bagian assembling sehingga membuat berkas rekam medis menumpuk. Perhitungan kebutuhan tenaga Perekam medis dan informasi kesehatan ini berdasarkan metode *WISN (Work Load Indicator Staff Need)*

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui jumlah tenaga Perekam Medis dan Informasi Kesehatan yang dibutuhkan di unit rekam medis Berdasarkan hasil perhitungan, jumlah tenaga yang dibutuhkan saat ini adalah 6 orang SDM, namun yang tersedia ada 5 orang SDM. Dibutuhkan penambahan 1 orang perekam medis dan informasi kesehatan untuk melakukan assembling karena kegiatan ini merupakan salah satu dari sistem pengolahan rekam medis yang harus ada di unit Rekam Medis.

Kata kunci: analisa beban kerja, metode WISN

ABSTRACT

Abdul Rohman, Analysis of Manpower Needs Planning in the Assembling Section of Inpatient Medical Records Based on the WISN Method at the Yadika Kebayoran Lama Hospital, Scientific Papers, Diploma-III Program of the Bhumi Husada Academy of Medical Recorders and Health Information, Jakarta 2021, VI CHAPTER, 54 pages, 6 Tables, 2 Appendices.

Planning for the need for Health Human Resources is a systematic process in an effort to determine the number, type and qualification of HRK needed in accordance with the conditions of an area in order to achieve health development goals. Workload is the amount of work that must be carried out by a position/organizational unit and is the result times between work volume and time norm, Workload Analysis is a management technique that is carried out systematically to obtain information about the level of effectiveness and efficiency of an organization's work based on the volume of work. In this study, the authors conducted research in the medical record unit of the assembling section at Yadika Kebayoran Lama Hospital where in the medical records unit there was no special officer in the assembling section so that the medical record files piled up. Calculation of the need for medical recorders and health information is based on the WISN (Work Load Indicator Staff Need) method

The purpose of this study was to determine the number of medical recorders and health information needed in the medical record unit. It takes an additional 1 medical recorder and health information to carry out assembling because this activity is one of the medical record processing systems that must exist in the Medical Record unit.

Keywords: workload analysis, WISN method