

ABSTRAK

TEGAR TEGUH PRABOWO, ANALISA KEBUTUHAN TENAGA PENYIMPANAN DENGAN METODE WISN, Karya Tulis Ilmiah, Program Diploma-III Akademi Perkam Medis Dan Informasi Kesehatan Bhumi Husada, Jakarta 2021, VI BAB, 61 halaman, 5 Tabel,

Perencanaan kebutuhan tenaga Sumber Daya Manusia Kesehatan adalah proses sistematis dalam upaya menetapkan jumlah, jenis, dan kualifikasi SDM yang dibutuhkan sesuai kondisi suatu wilayah dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Beban kerja adalah banyaknya jenis pekerjaan yang harus diselesaikan oleh tenaga kesehatan profesional dalam satu tahun pada satu sarana pelayanan kesehatan. Pada penelitian ini, penulis melakukan penelitian di Unit Rekam medis di rumah sakit x dimana semua petugas rekam medis merangkap kegiatan yang ada di unit Rekam medis karena kekurangan tenaga. Kegiatan *Retrieval* rekam medis dan Pendistribusian rekam medis tersebut. Perhitungan kebutuhan tenaga Perkam Medis dan Informasi Kesehatan ini berdasarkan metode WISN (Work Load Indicator Staff Need).

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui jumlah tenaga Perkam Medis dan Informasi Kesehatan yang dibutuhkan di Unit Rekam medis. Berdasarkan hasil perhitungan, jumlah tenaga yang dibutuhkan saat ini adalah 8 tenaga SDM, namun yang tersedia ada 4 orang SDM. Dibutuhkan penambahan orang perkam medis dan informasi kesehatan untuk melakukan kegiatan *Retrieval* rekam medis dan Pendistribusian rekam medis yang ada di unit Rekam medis

Sumber pustaka : 9 (1994-2014)

Kata kunci : Rekam Medis , Metode WISN , Kebutuhan Tenaga

ABSTRACT

Tegar teguh Prabowo, analysis of storage staff requirements using the WISN method, Scientific Writing, Bhumi Husada Academy of Medical Records and Health Information Diploma-III Program, Jakarta 2021, VI BAB, 61 pages, 5 Tables,

Planning for the needs of human resources for health is a systematic process in an effort to determine the number, types and qualifications of human resources needed according to the conditions of a region in order to achieve health development goals. Workload is the number of types of work that must be completed by a health professional in one year at a health service facility. In this study, the authors conducted research in the medical record unit at hospital x where all medical record officers were concurrently the activities in the medical records unit due to lack of personnel. Retrieval activities of medical records and distribution of these medical records. The calculation of the need for medical recorders and health information is based on the WISN (Work Load Indicator Staff Need) method.

The purpose of this study was to determine the number of medical recorders and health information needed in the medical record unit. Based on the calculation results, the number of personnel needed at this time is 8 HRH, but there are only 4 HRK available. Additional medical recorders and health information people are needed to carry out medical record retrieval activities and distribution of medical records in the medical record unit.

Bibliography : 9 (1994-2014)

Keywords : Rekam Medis , Metode WISN , Kebutuhan Tenaga