

ABSTRAK

DEVI ARISKA SAFIRAH, “Tinjauan Kebutuhan Tenaga Perekam Medis dan Informasi Kesehatan Di Unit Rekam Medis Rumah Sakit Setia Mitra”, Jakarta, Karya Tulis Ilmiah, Program Diploma-III Akademi Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan Bhumi Husada, Jakarta 2020, VI BAB, 63 halaman, 7 Tabel, 6 Lampiran.

Perencanaan kebutuhan tenaga Sumber Daya Manusia Kesehatan adalah proses sistematis dalam upaya menetapkan jumlah, jenis, dan kualifikasi SDM yang dibutuhkan sesuai kondisi suatu wilayah dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Beban kerja adalah banyaknya jenis pekerjaan yang harus diselesaikan oleh tenaga kesehatan profesional dalam satu tahun pada satu sarana pelayanan kesehatan. Pada penelitian ini, penulis melakukan penelitian di Unit RMIK Rumah Sakit Setia Mitra dimana semua petugas rekam medis merangkap kegiatan yang ada di unit RMIK karena kekurangan tenaga. Kegiatan pengkodean penyakit dan tindakan belum dilaksanakan karena tidak ada petugas yang mengerjakan kegiatan tersebut. Perhitungan kebutuhan tenaga Perekam Medis dan Informasi Kesehatan ini berdasarkan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes).

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui jumlah tenaga Perekam Medis dan Informasi Kesehatan yang dibutuhkan di Unit RMIK. Berdasarkan hasil perhitungan, jumlah tenaga yang dibutuhkan saat ini adalah 8 orang SDM, namun yang tersedia ada 7 orang SDM. Dibutuhkan penambahan 1 orang perekam medis dan informasi kesehatan untuk melakukan kegiatan pengkodean penyakit dan tindakan karena kegiatan ini merupakan salah satu dari system pengolahan rekam medis yang harus ada di unit RMIK.

Daftar Pustaka : 8 Buah (1996-2014)

Kata Kunci : Kebutuhan Tenaga, Perekam Medis dan Informasi Kesehatan, Rekam Medis

ABSTRACT

DEVI ARISKA SAFIRAH, “Review of The Need for Medical Recorders and Health Information in The Medical Record Unit of The Hospital Setia Mitra”, Scientific Writing, Diploma-III Program of the Academy of Medical Recorders and Health Information Bhumi Husada, Jakarta 2020, VI BAB, 63 pages, 7 Table, 6 Attachment.

Planning for the needs of human resources for health is a systematic process in an effort to determine the number, types and qualifications of human resources needed according to the conditions of a region in order to achieve health development goals. Workload is the number of types of work that must be completed by a health professional in one year at a health service facility. In this study, the authors conducted research at the RMIK Unit of the Setia Mitra Hospital where all medical record officers had concurrent activities in the RMIK unit due to lack of personnel. Disease coding activities and actions have not been implemented because there are no officers working on these activities. The Health Workload Analysis (ABK Kes) method.

The purpose of this study was to determine the number of medical recorders and health information needed in the RMIK Unit. Based on the calculation results, the number of personnel needed is eight people in Health Human Resources, but there are just seven people in Health Human Resources personal available. It needs additional 1 person medical recorders and health information to conduct disease coding and actions activities because this activity is one of the medical record processing systems that must be in the RMIK unit.

Bibliography : 8 Pieces (1996-2014)

Keywords : Need for Personnel, Medical Recorders and Health Information, Medical Records